



## **CURSO DE ATUALIZAÇÃO**

**Gestão das Condições de Trabalho e Saúde  
dos Trabalhadores da Saúde**

### **Implantação da Mesa de Negociação para melhores condições de trabalho na Gerência de Administração de Recursos Humanos (GARH) da UNEB**

**Cledna Marques dos Santos  
Isa Patrícia Barbosa Cardoso**

**Salvador - BA  
Agosto, 2012.**

## **1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA**

A questão da saúde do trabalhador no âmbito das instituições públicas ainda é pouco abordado, já nas instituições privadas, mesmo apresentando muitas deficiências, cumprem melhor a legislação existente devido fiscalizações exercidas pelo poder público, que não segue o mesmo rigor na atenção a saúde do seu corpo funcional.

Segundo Cordeiro e Motta (2008), existem dificuldades no Estado em fiscalizar as condições de trabalho e uma legislação deficiente quanto ao reconhecimento das doenças ocupacionais, e sem tal fiscalização as instituições não implementam melhorias nas condições de higiene e segurança do trabalho em ambiente laboral.

Nesse contexto está inserida a Universidade do Estado da Bahia (UNEB), cuja inexistência de dados sobre os tipos de riscos que os trabalhadores da instituição estão submetidos nos motivou a buscar essas respostas, indagando-nos quais os tipos de riscos que estão submetidos os trabalhadores da Gerência de Administração de Recursos Humanos (GARH) da UNEB?

Segundo o Ministério da Saúde o dimensionamento da problemática dos efeitos à saúde, relacionados ao trabalho depende da qualidade das informações coletadas, dentre outros, à identificação de necessidade de investigações, estudo e pesquisas. (Ministério da Saúde, 2001)

Assim este setor foi escolhido devido à complexidade de suas atividades e importância que representa na organização sendo esta a porta de entrada para todos servidores da UNEB. Este tem o controle de toda a vida funcional dos trabalhadores, expostos a documentações antigas, arquivos e por possuir uma equipe contando com sessenta trabalhadores, que se organizam de forma precária em um espaço pequeno para suas atividades. Esse estudo será pioneiro com o intuito de servir de plano piloto para os demais setores da Universidade.

A relevância do estudo está em detectar os riscos à saúde presente no referido setor, no que tange aos riscos biológicos, físicos, químicos e mecânicos, além de permitir a análise dos processos de trabalho, o que poderá provocar uma redefinição de práticas profissionais mais saudáveis, que priorizem o bem estar biopsicossocial das pessoas envolvidas, fornecendo base para a construção de uma política de saúde dos trabalhadores neste setor.

Com o conhecimento obtido pretendemos mobilizar trabalhadores e gestores para o desenvolvimento de ações de prevenção, vigilância e promoção à saúde dos trabalhadores, favorecendo melhores condições de trabalho e de vida para os profissionais do setor através de mesa de negociação, visando buscar entendimento entre as partes a respeito da questão ambiental do GARH.

De acordo com o Ministério da Saúde (2003), a mesa de negociação pode ser caracterizada como um projeto coletivo onde a democratização nas relações de trabalho surge como um valor fundamental. Conectado com a realidade profissional e social, este fórum estabelece uma relação de envolvimento participativo, cujo objetivo final é facilitar a inclusão dos indivíduos neste projeto. O grau de consenso que se consiga alcançar, neste espaço de debates e reflexões, abrirá caminho para novas adesões. Por meio desse princípio é possível assegurar uma ampla participação dos trabalhadores, de suas organizações sindicais e dos gestores tendo como perspectiva as soluções dos conflitos advindos das relações de trabalho. Assim este projeto é subsidiado de acordo com os princípios e diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador.

## **2. OBJETIVOS**

### **Geral**

- Negociar melhores condições de trabalho para no âmbito da Gerência de Administração de Recursos Humanos (GARH) da UNEB em mesa de negociação com os gestores.

### **Específico**

- Classificar os riscos à saúde físicos, químicos, biológico e de acidentes do GARH
- Desenvolver ações de prevenção, vigilância e promoção à saúde dos trabalhadores
- Implementar atividades educativas junto a trabalhadores referentes aos riscos à saúde que estão submetidos.

### **3. PLANO DE AÇÃO**

Apresentar o projeto de Análise de risco que estão submetidos a equipe de trabalhadores da GARH da UNEB à Pró Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de pessoas e a Pró Reitoria de Administração da UNEB para apreciação e aprovação pelos gestores e dar ciência ao Sindicato dos Trabalhadores em Educação do Terceiro Grau do Estado da Bahia (SINTEST) dessa solicitação. Com a aprovação do projeto, este será encaminhado para dar início ao processo de licitação para contratação da empresa que fará o estudo no referido setor.

Após a entrega dos laudos de avaliação ambiental a equipe do SAPS (Serviço de Assistência Psicossocial ao Servidor) comunicará aos trabalhadores do GARH e ao SINTEST os resultados dos laudos técnicos.

A equipe do SAPS Iniciará um trabalho socioeducativo com o grupo de trabalhadores do GARH visando a problematização do tema, a conscientização e implicação dos trabalhadores no processo de mudanças.

Constituir comissão representativa para junto com o sindicato e a equipe do SAPS desenhar uma proposta de mudanças ambiental no setor.

Estabelecer uma mesa de negociação com a gestão para apresentar as propostas de mudanças ambientais do GARH. O sindicato negociará as demandas dos trabalhadores do GARH com os gestores da Pró Reitoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas (PGDP) e da Pró Reitoria de Administração (PROAD).

#### 4. CRONOGRAMA

2013	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
<b>Ações</b>												
Apresentar o projeto de estudo epidemiológico no GARH	x	x										
Licitação			x	x								
Execução do trabalho técnico de análise de risco					x							
Recebimento dos laudos de avaliação ambiental						x						
Comunicação dos resultados dos ludos para os trabalhadores e sindicato							x					
Trabalho educativo							x	x	x			
Formar uma comissão dos trabalhadores							x					
Construir proposta der mudanças ambientais								x	x			
Estabelecer mesa de negociação com a gestão										x		
Avaliação							x	x	x	x	x	

#### 5. INVESTIMENTO

<b>INVESTIMENTO (24 meses)</b>		
<b>Especificação</b>	<b>Valor unitário</b>	<b>Valor total</b>
Contratação de empresa para estudo de Análise de Risco	R\$ 8.000,00	R\$ 8.000,00
		<b>Total: R\$ 8.000,00</b>

<b>Total Geral: R\$ 8.000,00</b>
----------------------------------

#### 7. AVALIAÇÃO

O presente projeto terá sua avaliação contínua no âmbito de sua execução e posterior a ela, acompanharemos passo-a-passo cada etapa e buscaremos ter parâmetros para verificar se a forma como o trabalho esta sendo conduzido

atende aos objetivos propostos. Para isso além da nossa própria avaliação, contaremos também com a participação dos trabalhadores e realizaremos as adequações necessárias, conforme for pontuado, no processo de execução do projeto.

## **8. REFERÊNCIAS**

CORDEIRO, Maria Elisabeth Silva; MOTTA, Thais Meckelburg da.; **A questão da saúde do trabalhador numa Universidade Pública: Um estudo de caso no Instituto de Biologia da Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro.** Trabalho de Conclusão de Curso – Curso de serviço Social, Universidade Federal do Rio de Janeiro. Rio de Janeiro, 2008.

Ministério da Saúde. **Saúde do Trabalhador** - Cadernos de Atenção Básica 5. 63p. Brasília, 2001.

Ministério da Saúde. **Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS: democratização nas relações de trabalho no Sistema Único de Saúde SUS.** Brasília, 2003.