



## **CURSO DE ATUALIZAÇÃO**

**Gestão das Condições de Trabalho e Saúde  
dos Trabalhadores da Saúde**

**Implantação do Núcleo de Acolhimento e Atenção a Saúde do Trabalhador do  
Distrito Sanitário Centro Histórico - NAASTDS/CH**

**Ana Maria Neta de Oliveira**

**Gladys Ferrão**

**Salvador**

**Agosto-2012**

## 1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

Considerando a ampliação dos marcos regulatórios em Saúde do Trabalhador a partir da Constituição Federal e da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do Sistema Único de Saúde, mediante protocolo n.8/11- MS que Institui as diretrizes para política de saúde para estes; chama atenção a crescente precarização das condições de trabalho, e das relações de trabalho alterando negativamente as condições de saúde destes trabalhadores, sejam elas de ordem física e, ou psíquica.

*“Estudos realizados evidenciam ocorrência elevada de acidentes nos serviços de saúde, adoecimento mental, absenteísmo, queixa de dores musculoesqueléticas e insatisfação dos profissionais do SUS.”* (NETTO, 2012, pg.4), portanto, importante e necessário a criação de espaços de escuta e orientação para promover a resignificação desses ambientes de trabalho, na perspectiva de minimizar consequências dos agravos decorrentes dos ambientes de trabalho.

Deste modo, a proposta de construção do Núcleo de Acolhimento e Atenção a Saúde do Trabalhador para as Unidades de Saúde do Distrito Sanitário Centro Histórico, com grupo matricial no distrito sanitário, busca atender uma lacuna nos espaços de atenção ao trabalhador da saúde cujo objeto de trabalho é o cuidado. Promoção de ações preventivas, educativas relacionadas á saúde ocupacional e encaminhamentos resolutivos serão centrais no trabalho a ser desenvolvido no âmbito distrital.

## **2. OBJETIVOS**

### **Geral**

Implantar o Núcleo Distrital de Acolhimento e Atenção a Saúde do Trabalhador-NDAAST visando a promoção de ações em saúde, nos ambientes de trabalho das Unidades de Saúde do Distrito Sanitário Centro Histórico (DSCH) do município de Salvador.

### **Específicos:**

- Instituir a Semana de Saúde do Trabalhador estimulando ações pontuais nas Unidades de Saúde incluindo a realização de exames periódicos, rodas de conversas pelos trabalhadores com apoio da SMS;
- Subsidiar o trabalho dos Núcleos das Unidades de Saúde.

## **3. PLANO DE AÇÃO**

No primeiro momento se fará captação de trabalhadores para formarem no Distrito Sanitário Centro Histórico a equipe de referência compondo o Núcleo de Acolhimento e Atenção a Saúde dos Trabalhadores das Unidades de Saúde do distrito com seis membros.

Com a equipe formada, será realizado um diagnóstico situacional em saúde mediante estudo de corte transversal para identificar o número de afastamentos e a periodicidade dos mesmos nos últimos doze meses, em seguida serão elaborados os protocolos e fluxos de atendimento ao trabalhador.

Também serão realizados estudos e mapeamento de risco juntamente com a equipe de referência em saúde do trabalhador da unidade de saúde, assim como o acompanhamento e avaliação dos encontros vivências mensais que ocorrerem nas unidades de saúde, através de rodas de conversas, serão traçadas metas de ação para a vigilância e manutenção da saúde dos trabalhadores da saúde das Unidades de Saúde do Distrito Sanitário Centro Histórico (DSCH) do município de Salvador.



**5. INVESTIMENTO.**

<b>RECURSOS HUMANOS</b>	<b>Nº</b>	<b>SERVIDORES DO QUADRO</b>
Assistente social	01	
Médico do trabalho	01	
Psicólogo	01	
Enfermeiro	01	
Aux.administrativo	01	
<b>TOTAL</b>	06	
<b>MATERIAS (permanentes)</b>	<b>Nº</b>	<b>CUSTO</b>
Sala para atendimento	01	( DA UNIDADE)
Cadeiras avulsas	10	300,00
Mesa para computador C/ Cadeira	01	500,00
Mesa para reunião c/cadeiras	01	970,00
Computador	01	1.000,00
Impressora	01	800,00
Data show	01	1.500,00
Grampeador	01	10,00
Furador	01	10,00
<b>TOTAL</b>		<b>5,120,00</b>
<b>MATERIAIS (consumo)</b>	<b>Qtd.</b>	
Lápis preto HB	01 cx	15,00
Caneta azul	01 cx	20,00
Caneta preta	01 cx	20,00
Papel oficio A4	1000fs	30,00
Clipes	02 cx	5,00
Grampos	02 cx	8,00
Cartuchos	04un	280,00
Borrachas	02un	1,00
<b>TOTAL</b>		<b>379,00</b>
<b>SERVIÇOS</b>		
Deslocamentos	4/m	100,00
<b>TOTAL</b>		<b>400,00</b>
<b>CUSTO TOTAL DO PROJETO</b>		<b>5.399,00</b>

## 6. AVALIAÇÃO

A avaliação qualitativa se dará mediante observações nos ambientes de trabalho, participação, integração e avaliação dos níveis de conflitos numa perspectiva de acompanhamento sistemático da vida laboral do trabalhador, atrelada a esta ação, serão realizados os mapeamentos e levantamentos estatísticos de dados referentes a:

- Atestados médicos apresentados antes e após a introdução do projeto;
- Afastamento do trabalho e periodicidade dos mesmos;
- O número de participantes nos eventos como indicadores do nível de adesão ao projeto pelos trabalhadores;
- Número de ações coletivas palestras, rodas de conversas, realizadas;
- Mapeamento das ações.

## 7. REFERÊNCIAS

NETTO. F.G. Apresentação **Panorama da Saúde dos Trabalhadores da Saúde**, UFMG - Faculdade de Medicina, Departamento de Medicina Preventiva Social, BHZ, agosto 2012.

DOU - Diário Oficial da União Nº 139, quinta-feira, 21 de julho de 2011-**CONSULTA PÚBLICA No- 4, DE 19 DE JULHO DE 2011.**

OMS – Organização Mundial da Saúde, **Ambientes de trabalho saudáveis: um modelo para ação. Para empregadores, trabalhadores, formuladores de políticas e profissionais**, tradução do Serviço Social da Indústria-Brasília:SESI/DN,2010,26p.

MS - Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde,Secretaria de Vigilância em Saúde,Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS - **Protocolo da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde – MNNP – SUS**, Nº 008 /201, Brasília /DF.