



CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

**Formação de Equipe Multiprofissional de Saúde do Trabalhador do Distrito
Sanitário Centro Histórico - DSCH – Salvador, Bahia.**

**GLADYS CARDOSO FERRÃO
ANA MARIA NETA DE OLIVEIRA**

**Salvador
Agosto/2012**

1. Justificativa:

Considerando a ampliação dos marcos regulatórios em Saúde do Trabalhador a partir da Constituição Federal e a Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do Sistema Único de Saúde, mediante protocolo nº 8/11(MS) que institui as diretrizes para política de saúde para estes, chama atenção a crescente precarização das condições de trabalho, e das relações de trabalho alterando negativamente as condições de saúde destes trabalhadores, sejam elas de ordem física e, ou psíquica.

“Estudos realizados evidenciam ocorrência elevada de acidentes nos serviços de saúde, adoecimento mental, absenteísmo, queixa de dores musculoesqueléticas e insatisfação dos profissionais do SUS.” (NETTO, 2012, Pg.04), portanto, importante e necessário a criação de espaços de escuta e orientação para promover a resignificação desses ambientes de trabalho, na perspectiva de minimizar conseqüências dos agravos decorrentes dos ambientes de trabalho.

Deste modo, a proposta de construção do Núcleo de Acolhimento e Atenção a Saúde do Trabalhador nas Unidades de Saúde do Distrito Sanitário do Centro Histórico, busca atender uma lacuna nos espaços de atenção ao trabalhador da saúde cujo objeto de trabalho é o cuidado. Promoção de ações preventivas, educativas relacionadas á saúde ocupacional e encaminhamentos resolutivos serão centrais no trabalho a ser desenvolvido no âmbito distrital.

2. Objetivo geral:

Elaborar um plano de negociação com os gestores das Unidades de Saúde, para implantação do NAST o Núcleo de Atenção a Saúde do Trabalhador, visando proteção da integridade física, mental e social do trabalhador.

Objetivos Específicos:

- Agrupar trabalhadores que se identifiquem com esta proposta de trabalho, disponíveis para capacitação, apoio e referência na atenção a saúde do trabalhador da unidade de saúde que atua;

- Elaborar com a equipe multiprofissional, ações de educação permanente em saúde ocupacional na unidade, promovendo seminários para exposição de boas práticas, palestras, campanhas temáticas, cursos de atualização profissional.

3. Plano de ação

Apresentação do desenho do projeto á coordenação do Distrito/SMS para discussão/aprovação e apresentação do mesmo aos trabalhadores para:

- Avaliação e captação de trabalhadores para formarem os Núcleos de Atenção a Saúde do trabalhador nas Unidades de Saúde e formação da equipe isto é o NAST o Núcleo de Atenção a Saúde do trabalhador da Unidade;
- Aplicação de questionários nos diversos setores da unidade de saúde levantando áreas de interesse e da saúde ocupacional, visando realização de palestras e cursos de atualização, com profissionais da rede, bimensalmente.
- Realizar mensalmente encontros vivenciais na Unidade de Saúde com servidores que se disponibilizarem a participar. Deverão ser utilizados técnica dinâmica de grupo, depoimentos e filmes.
- Serão confeccionados relatórios, mapas dos atendimentos realizados e das notificações pertinentes de todas as ocorrências com os trabalhadores da unidade de saúde quadrimestralmente.

5.INVESTIMENTO

RECURSOS HUMANOS	Nº	Servidores do quadro
Assistente social	01	
Médico do trabalho	01	
Psicólogo	01	
Enfermeiro	01	
Aux.administrativo	01	
TOTAL	06	
MATERIAS (permanentes)		
	Nº	CUSTO
Sala para atendimento	01 (na unidade)	
Cadeiras avulsas	10	300,00
Mesa para computador com Cadeira	01	500,00
Mesa para reunião com cadeiras	01	970,00
Computador	01	1.000,00
Impressora	01	800,00
Data show	01	1.500,00
Pen drive (16gb)	01	30,00
Grampeador	01	10,00
Furador	01	10,00
TOTAL		5.120,00
MATERIAIS (consumo)		
	Qtd.	
Lápis preto HB	01 cx.	15,00
Caneta azul	01 cx	20,00
Caneta preta	01 cx.	20,00
Papel oficio A4	1000 fls	30,00
Clipes	02cx	5,00
Grampos	02cx	8,00
Borrachas	02un	1.00
Cartuchos	04un	200,00

TOTAL		299,00
SERVIÇOS		
Deslocamentos	4/m	200,00
TOTAL		200,00

CUSTO TOTAL DO PROJETO

5.619,00

6.AVALIAÇÃO:

A avaliação qualitativa se dará de forma contínua, mediante observação do clima organizacional, do número de adesão dos gestores e trabalhadores, nos eventos , assim como nas ações coletivas, palestras e rodas de conversas realizadas.

REFERÊNCIAS:

NETTO. F.G. Apresentação **Panorama da Saúde dos Trabalhadores da Saúde**, UFMG - Faculdade de Medicina, Departamento de Medicina Preventiva Social, BHZ, agosto 2012.

DOU - Diário Oficial da União Nº 139, quinta-feira, 21 de julho de 2011- **CONSULTA PÚBLICA No- 4, DE 19 DE JULHO DE 2011.**

OMS – Organização Mundial da Saúde, **Ambientes de trabalho saudáveis: um modelo para ação. Para empregadores, trabalhadores, formuladores de políticas e profissionais**, tradução do Serviço Social da Indústria-Brasília:SESI/DN,2010,26p.

SUS-Protocolo da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde – MNNP – **SUS**, Protocolo – Nº 008 /201, Brasília /DF.

