



CURSO DE ATUALIZAÇÃO

**Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde**

**UMA PROPOSTA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE PARA
TRABALHADORES DA SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO PRIMÁRIA À
SAÚDE DE MINAS GERAIS: AMPLIANDO INFORMAÇÕES SOBRE GESTÃO NO
ÂMBITO DO SUS**

Soraia Santos Francelino Gonçalves

Belo Horizonte

Agosto, 2012

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

A Superintendência de Atenção Primária à Saúde (SAPS) da Secretaria Estadual de Saúde de Minas Gerais conta hoje com dezenove trabalhadores atuando em cargos Técnicos e Administrativos, além dos Estagiários, da Gestora do Programa Estruturador Saúde em Casa, da Diretora de Políticas de Atenção Primária à Saúde e do Superintendente de Atenção Primária à Saúde. A proposta de Educação Permanente em Saúde para os trabalhadores no âmbito de gestão do SUS é um assunto relevante que pode ampliar a capacidade de trabalho e de tomada de decisões da SAPS. A implantação desse projeto será importante para o cenário de trabalho do setor por possibilitar uma atuação mais concreta dos seus trabalhadores nas ações e políticas em saúde

Este projeto, ainda, poderá ampliar a qualificação e a capacidade do setor em atuar de forma mais efetiva na gestão em Saúde. Além disso, poderá servir para a qualificação de novos trabalhadores no âmbito da gestão do SUS. É um projeto que poderá modificar a atuação dos trabalhadores possibilitando a criação de práticas inovadoras frente aos desafios atuais de implementação do SUS. Este trabalho se justifica pela necessidade de qualificação do trabalhador no âmbito da gestão do SUS, podendo formar trabalhadores críticos com capacidade de transformar seu processo de trabalho (MOTTA; BUSS; NUNES, 2004; MINISTÉRIO DA SAÚDE, 2011).

2. OBJETIVOS

Objetivo Geral:

- Qualificar os trabalhadores da Superintendência de Atenção Primária à Saúde afim de que possam atuar de forma mais efetiva nos processos de trabalho inerentes a este setor.

Objetivos Específicos:

- Mapear os processos de trabalho de modo a conhecer as necessidades de qualificação dos trabalhadores.
- Utilizar uma metodologia problematizadora que poderá contribuir com a qualificação dos trabalhadores.
- Promover espaços de qualificação dos trabalhadores por meio da Educação Permanente.

3. PLANO DE AÇÃO

1- Apresentação do Projeto para o Superintendente, para a Diretora de Políticas de Atenção Primária à Saúde e para os funcionários do setor para apreciação.

2- Determinação do espaço e do material e contato com os capacitadores responsáveis por cada tema.

3- Atividades necessárias:

3.1- Cursos de Capacitação sobre a gestão da atenção primária à saúde com os temas:

- Histórico do Sistema Único de Saúde (16h);
- Estratégia de Saúde da Família (16h);
- Implantação e atuação das Equipes de Saúde da Família (16h);
- Implantação e atuação dos Núcleos de Apoio à Saúde da Família (16h);
- Processos de Trabalho da Atenção Primária à Saúde (16h);
- Políticas Federais e Estaduais para a Atenção Primária à Saúde (16h);
- Financiamento da Atenção Primária à Saúde (16h).

3.2- Período de execução:

Cada tema poderá ser trabalhado em no máximo dois dias e os cursos de formação poderão acontecer a cada dois meses ao longo de um ano.

3.3- Oferta:

As ofertas dos cursos poderão ser realizadas pela Diretoria de Atenção Primária à Saúde com o apoio da Assessoria de Normalização em Saúde.

3.4- Recursos necessários:

- Espaço para a capacitação;
- Material com o conteúdo a ser ministrado;
- Capacitadores com formação e experiência em cada tema;
- Material de consumo (lápiz, caneta e bloco de anotação);
- Material permanente (computador e projetor)
- Custo: R\$40.000,00

4. CRONOGRAMA

2012	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Ações												
Apreciação e aprovação do projeto por parte da chefia da Superintendência								x				
Organização do espaço a ser utilizado e contato com os capacitadores responsáveis por cada tema.								x				
Elaboração do material a ser utilizado									x			
Histórico do Sistema Único de Saúde										x		
Estratégia de Saúde da Família												x
Implantação e atuação das Equipes de Saúde da Família												x

2013	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Ações												
Implantação e atuação dos Núcleos de Apoio à Saúde da Família		x										
Processos de Trabalho da Atenção Primária à Saúde												
Políticas Federais e Estaduais para a Atenção Primária à Saúde				x								
Financiamento da Atenção Primária à Saúde						x						

5. INVESTIMENTO

INVESTIMENTO (12 meses)		
Especificação	Valor unitário	Valor total
4 Passagens Brasília – BH – Brasília	R\$240,00	R\$ 960,00
1 Passagens Campinas-BH- Campinas	R\$240,00	R\$ 240,00
2 Passagens Uberlândia-BH-Uberlândia	R\$200,00	R\$ 200,00
18 Diárias	R\$150,00	R\$ 2.700,00
51 vouchers de alimentação	R\$25,00	R\$ 1.275,00
		Total: R\$ 5.375,00
Livros (133 unidades)	R\$ 200,00	R\$ 26600,00
Capacitadores (h/a)	R\$90,00	R\$10.080,00
Material de consumo		
Kit Caneta, Lápis e Bloco de Notas (114)	R\$ 20,00	R\$2280,00
		Total: R\$ 2280,00
Total Geral: R\$ 44.335,00		

6. AVALIAÇÃO

Para a avaliação será feita uma oficina com os participantes da capacitação após cada tema e serão abordados os fatores dificultadores ou facilitadores. Os participantes da capacitação irão elencar os pontos que foram positivos e/ou negativos. Os produtos gerados serão analisados e utilizados para melhoria das capacitações seguintes e ao final para um balanço do processo de capacitação (DESLANDES E LEMOS, 2008).

7. REFERÊNCIAS

DESLANDES S. F., LEMOS M. P. **Construção participativa de descritores para avaliação dos núcleos de prevenção de acidentes e violência.** Brasil. Rev Panam Salud Publica. 2008; (24)(6):441–8.

BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. **Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS - PROTOCOLO DA MESA NACIONAL DE NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – MNNP – SUS**, Protocolo – Nº 008 /2011, 2011 – versão disponível em http://portal.saude.gov.br/portal/arquivos/pdf/2k_nov2011.pdf

MOTTA, JIJ; BUSS, P; NUNES, TCM. **Novos desafios educacionais para a formação de recursos humanos em saúde.** In: Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Departamento de Gestão da Educação na Saúde. Ver – SUS Brasil: cadernos de textos. Brasília: Ministério da Saúde, 2004, p.176-183.