CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

Implantação do Grupo Integração Ensino-Serviço
No Distrito Venda Nova - MG

Vanessa Cíntia de Souza Ribeiro

Belo Horizonte

Agosto, 2012

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

Problema: Gestão incipiente dos cenários de estágios e processos de formação dos futuros profissionais de saúde em sintonia com o SUS, no Distrito Venda Nova.

Historicamente, Venda Nova é um Distrito acolhedor, oferecendo há alguns anos, campos de estágios em diversas áreas do saber acadêmico.

A implantação do Grupo de integração Ensino-Serviço é relevante para a melhoria da interlocução entre as IES (Instituições de Ensino Superior) e os trabalhadores dos centros saúde.

O projeto com a proposta de qualificar essa interlocução será um avanço importante para a melhoria dos processos de trabalho e para a Gestão do Trabalho, uma vez que facilitará o registro, o levantamento da demanda atual de campos de estágios, o acompanhamento e avaliação dos estágios já existentes no Distrito Venda Nova.

A prática aliada ao conhecimento acadêmico proporciona trocas de saberes, experiências e vivências únicas, o que enriquece a formação dos estudantes para serem futuros profissionais do SUS.

Os estágios têm fortalecido a Atenção Primária, tendo em vista as mais diversas experiências exitosas relatadas, mas também têm gerado insatisfação e conflitos, tornando-se mais um fator de stress para o trabalhador do Centro de Saúde.

Assim sendo, propomos a implantação do Grupo de Integração Ensino Serviço como uma ação de intervenção com alternativas para os diferentes entraves/diversidades de convivência nos Centros de Saúde; melhorando a gestão dos campos de estágios, promovendo a saúde do trabalhador e melhoria da qualidade das relações interpessoais no ambiente de trabalho.

2. OBJETIVOS

Objetivo geral

- **Implantar o Grupo Integração Ensino-Serviço (colocar o local)**

Objetivos específicos

- Realizar diagnóstico situacional: atualizar o mapeamento dos campos de estágios.
- Divulgar a política de Estágios da SMSA, como meio de embasamento das estratégias de ações e intervenções locais.
- Alinhar o conteúdo/demanda das atividades dos estágios às realidades assistenciais vividas por gerentes e trabalhadores.
- Acompanhar, monitorar e avaliar os estágios e atividades complementares de ensino e aprendizagem na rede de Venda Nova.

3. PLANO DE AÇÃO

- Implantar o Grupo de Integração Ensino-Serviço: com participação de 02 trabalhadoras da Gerência Distrital de Gestão do Trabalho e 01 trabalhadora da Gerência de Atenção à Saúde.
- Implantar práticas de encontros baseados na metodologia da Problematização, para atualização do mapeamento dos cenários de práticas: encontros com gerentes e docentes, para levantamento de propostas de melhoria da interlocução entre trabalhadores, alunos e docentes.
- Divulgar para todos atores envolvidos, a Política de Estágios SMSA-BH: realizar diagnóstico situacional, planejamento de implantação e desenvolvimento das diretrizes da política: instrumentalizar os atores para acompanhamento dos estágios e atividades complementares.
- Encontros no Distrito e Centros de Saúde, no início e final dos semestres escolares, proporcionando momentos de reflexão sobre a inserção do aluno, aplicabilidade prática dos estágios e monitoramento da avaliação dos campos de estágios.

- Seminário Final do semestre, com participação de todos atores envolvidos.
-

4. CRONOGRAMA

Agosto 2012: Ação 1: Negociar com Gerentes Distritais a liberação das Referências Técnicas para serem responsáveis pela reestruturação do Grupo Integração Ensino-Serviço.

Setembro 2012: Ação 2: Atualizar o mapeamento dos cenários de estágios através de encontros com 16 C.S. e, com 07 instituições de Ensino Superior. Reuniões organizadas através de pequenos grupos formados por gerentes que possuem estágios de disciplinas em comum de determinada IES e seus representantes.

Setembro/outubro 2012: Ação 3: Divulgar a Política de Estágios SMSA e incentivar os trabalhadores dos C.S. a utilizá-la como ferramenta de atuação;

Outubro 2012: ação 4:Encontros de final de semestre para reflexão e avaliação dos estágios.

Novembro 2012: Ação 5: Seminário Final.

5. INVESTIMENTO

Material Permanente:

01 computador

01 impressora

01 Data-Show

Material de consumo:

02 pcts com 500 folhas papel A4

02 cartuchos para impressora

01 pct com 100 envelopes

200 pasras plásticas

05 pen-drives

50 unid. Caixas para arquivo

01 grampeador com 01 caixa grampos

06 bem. Fita-crepe

06cx clips

15 folhas papel

6. AVALIAÇÃO

Avaliação semestral através de pesquisa de impressões: rodas de conversa, questionários e entrevistas com todos atores envolvidos: trabalhadores da saúde, usuários, alunos, professores, coordenadores e gerentes dos Centros de Saúde.

7. REFERÊNCIAS

- Avanços e desafios na organização da atenção de saúde em Belo Horizonte/A946

Organizadora, Maria Aparecida Turci. – Belo Horizonte: Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte: HMP Comunicação, 2008, 432p.:Il., p&b, tabs.,grafs., maps.

- Portaria nº01/2012, de 05 de Janeiro de 2012. SMSA BH
- Assunção, Ada Ávila

Gestão das condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde – caderno de Estudos/Ada Ávila Assunção – Belo Horizonte: NESCON/ UFMG, 2012.