



CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

**MELHORIA NAS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS FUNCIONÁRIOS DA
UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE DE PATROCÍNIO PAULISTA**

FLAVIO REGINALDO ROCHA

PATROCINIO PAULISTA – SP

JULHO 2012

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

Os trabalhadores da área de saúde necessitam de um acompanhamento, quanto aos riscos em que estão expostos, pois são eles os responsáveis em cuidar da saúde das pessoas que procuram atendimento.

A partir do momento em que são levantados os riscos e os cuidados com a saúde dos funcionários da unidade, poderá ter uma melhoria no atendimento à população do município, pois o funcionário bem orientado melhora a sua condição de trabalho.

A elaboração de um projeto tem por objetivo melhorar as condições de trabalho, mostrando as falhas e implantando modificações para a correção destas falhas.

Com a implantação do projeto ele servirá como ferramenta para auxiliar e evitar riscos a saúde dos trabalhadores envolvidos.

Há uma necessidade de melhorar o bem estar dos funcionários tanto das recepcionistas, das auxiliar de enfermagem, das enfermeiras, das auxiliar de limpeza, dos dentistas, dos fisioterapeutas, enfim dos funcionários que trabalham na unidade, evitando assim um péssimo atendimento aos pacientes e também um risco de acidente aos próprios trabalhadores.

2. OBJETIVOS

- Minimizar os riscos do ambiente de trabalho na sala de vacinação;
- Implantar o cartão de vacinação dos trabalhadores da saúde;
- Adequar o espaço de trabalho no acolhimento da UBS;
- Fortalecer as reuniões dos funcionários da unidade de saúde com a participação de todos os envolvidos
- Assegurar que o desempenho da organização em segurança e saúde seja um critério na avaliação do desempenho geral;
- Definir as responsabilidades de saúde e segurança e seus objetivos nas descrições de cargos;
- Revisar e avaliar regularmente os programas de saúde e segurança do trabalho;
- Informar e orientar constantemente as resoluções, legislações e normas regulamentadoras;
- Implantar curso de capacitação e atualização para os funcionários da saúde.

3. PLANO DE AÇÃO

Conscientização e envolvimento de todos os funcionários da unidade formando um grupo multiprofissional para elaborar plano de ações onde sejam indicados os responsáveis por desenvolver, cumprir e aplicar as regras, com responsabilidades individuais bem definidas e claras;

Solicitação aos funcionários para que cada um elabore uma lista de questões envolvendo o seu trabalho e dando opiniões quanto ao que pode ser melhorado e a partir daí definir um diagnóstico para a unidade;

Troca de janelas e portas e implantação de materiais perfuro cortante com dispositivo de segurança, melhorando assim a estrutura física da sala de vacinação;

Realização de acompanhamento e levantamento da cobertura vacinal de todos os funcionários da unidade;

Realização de reuniões mensalmente com os cargos de chefias e os gestores, e a cada dois meses envolvendo todos os funcionários da repartição para discussão dos problemas que estão ocorrendo nos setores;

Elaboração de protocolos de procedimentos para acompanhar e averiguar os locais com maiores riscos a saúde dos profissionais, definindo os critérios de avaliação, aos responsáveis pelo setor;

Reunião mensal com a equipe multidisciplinar para revisar e avaliar os programas de saúde e segurança no trabalho para melhoria e ajustes dos problemas que surgirem;

Fixação de quadros informativos em vários locais da unidade de fácil visualização e acesso aos profissionais com informações e orientações de atualização.

A cada seis meses realização de cursos de capacitação e atualização para todos os funcionários, com profissionais de outras áreas para aprimorar o conhecimento dos funcionários envolvidos;

4. CRONOGRAMA

Item	AÇÕES	MESES															
		2013										2014					
		mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	jan	fev	mar	abr	mai	jun
01	Conscientização e o envolvimento de todos os funcionários da unidade	x	x														
02	Elaboração de projeto para minimizar os riscos a saúde dos trabalhadores			x	x												
03	Elaboração de questões e sugestões pelos funcionários					x	x										
04	Elaboração de projeto para reforma da sala de vacinação	x	x														
05	Implantação de material perfuro cortante com dispositivo de segurança	x															
06	Levantamento da cobertura vacinal e implantação de cartão vacinal			x													
07	Criação do cronograma de reuniões mensais com os cargos de chefia da unidade e o gestor	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
08	Reunião com todos os funcionários da unidade de saúde a cada dois meses	x		x		x		x		x		x		x		x	
09	Elaboração de protocolos de procedimentos			x	x	x											
10	Fixação de quadros de avisos	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11	Revisão e avaliação dos programas de saúde e segurança	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
12	Palestras aos funcionários, com profissionais de várias áreas	x						x						x			
13	Envolver os gestores na criação do Plano de Carreira e bonificações aos funcionários	x										x					

5. INVESTIMENTO

INVESTIMENTO (24 meses)		
Material permanente	Valor Unitário	Valor total
1 Lep Top	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
1 Data Show	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00
1 Filmadora	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
1 Tela para projeção (com tripé)	R\$ 450,00	R\$ 450,00
2 microfones de lapela	R\$ 250,00	R\$ 500,00
2 mini gravadores digitais	R\$ 350,00	R\$ 700,00
Total:		R\$ 9.650,00

Material de consumo		
- Papel A4 (10 pcts com 500 folhas)	R\$ 18,00	R\$ 180,00
- Cartuchos (20 unidades)	R\$ 75,00	R\$ 1.500,00
- Envelopes (01 cx 500)	R\$ 32,00	R\$ 32,00
- Pastas plásticas (100 unid)	R\$ 7,00	R\$ 700,00
- CD (04 cx com 100 unid)	R\$ 50,00	R\$ 200,00
- DVD (01 cx c/ 50 unid)	R\$ 60,00	R\$ 60,00
- Caixas especiais de arquivo (50 unidades)	R\$ 13,00	R\$ 650,00
- Impressos diversos (panfletos e etc)		R\$ 2.500,00
Total:		R\$ 5.822,00
Total Geral: R\$ 15.472,00		

6. AVALIAÇÃO

Com a criação do questionário de questões e sugestões elaborados pelos próprios funcionários da unidade, será possível avaliar no início e após um ano de implantação do projeto se houve uma melhoria nas condições de trabalho e na saúde dos funcionários da unidade.

A implantação do referido projeto irá beneficiar aproximadamente cinquenta funcionários da Unidade Básica de Saúde do município de Patrocínio Paulista, e com o decorrer das ações terá uma melhoria nas condições de trabalho e saúde dos funcionários e no atendimento aos usuários.

Apresentação gráfica da cobertura vacinal dos funcionários e após um ano de intervenção.

Apresentação gráfica dos acidentes ocorridos e após um ano de intervenção.

7. REFERÊNCIAS

O que é a política de saúde e segurança do trabalhador (PSST)?

Disponível em http://www.ccsso.ca/oshanswers/hsprograms/osh_policy.html

Documento de Visão

Disponível em http://pt.wikipedia.org/wiki/Documento_de_vis%C3%A3o Acesso em 28/07/2012

A saúde de quem cuida da nossa saúde

Disponível em <http://ccs.ufpel.edu.br/wp/2008/02/26/a-saude-de-quem-cuida-da-nossa-saude/> Acesso em 28/07/2012

Assunção, Ada Ávila, Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde – Caderno de Estudos/Belo Horizonte: Nescon/UFMG,2012.64p..il