



## **CURSO DE ATUALIZAÇÃO**

**Gestão das Condições de Trabalho e Saúde  
dos Trabalhadores da Saúde**

**IMPLANTAÇÃO DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES NO  
HOSPITAL REGIONAL DEOCLÉCIO MARQUES DE LUCENA, PARNAMIRIM/RN**

**Kadjanery Araújo Macedo dos Santos  
Heloísa de Oliveira Campos**

**Natal/RN  
Agosto, 2012**

## 1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

O Hospital Regional Deoclécio Marques de Lucena (HRDML) é caracterizado como unidade de alta complexidade. De acordo com relatórios e documentos internos da Instituição, o mesmo está localizado no município de Parnamirim/RN, sendo vinculado à Secretaria Municipal de Saúde, e recebe mensalmente 8.350 pacientes oriundos de aproximadamente 30 municípios circunvizinhos. Esta Unidade de Saúde atende, preferencialmente, urgência e emergência em traumatologia e ortopedia, cirurgia geral e clínica médica.

Cabe destacar que, de acordo com o relatório anual do Setor de Recursos Humanos da Unidade, o hospital possui 562 servidores estaduais, 50 contratados pela Secretaria Municipal e 86 terceirizados, sendo que deste total 5% dos trabalhadores estão afastados de seus serviços para acompanhamento de doenças decorrentes do trabalho e acidentes.

A necessidade do cuidado com a segurança do trabalhador avançou a partir das transformações ocorridas no mercado de trabalho ocasionadas pelas mudanças no mundo do trabalho<sup>1</sup>.

De acordo com Trindade (2001, p.12-13) observa-se o crescente aumento no risco de acidentes de trabalho em virtude das modernas máquinas e das longas jornadas de trabalho às quais o trabalhador é submetido para cumprir a meta de produção e/ou demanda de atendimentos. Por outro lado essas transformações determinaram um aumento no investimento na segurança dos empregados, a fim de evitar acidentes de trabalho que possam trazer prejuízo ao ambiente institucional.

Em decorrência desses fatores as empresas são obrigadas a implantar uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), órgão interno representante de trabalhadores e gestores em busca de prevenção e segurança do trabalho.

A CIPA, normatizada pela Portaria nº 08/99 e retificada em 12.07.1999, hoje vislumbrada pela Norma Regulamentadora 5 (NR 5), é um dos importantes mecanismos no auxílio à prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, com objetivo de tornar compatíveis o trabalho e a preservação da integridade física e a saúde do trabalhador (Portaria nº 08/99).

Seu papel mais importante é o de estabelecer uma relação de diálogo e

---

<sup>1</sup> Para maiores análises e reflexões ver ASSUNÇÃO, A.A.; MACHADO, J.M.H. (Org). **Panorama da Saúde dos Trabalhadores da Saúde**. Belo Horizonte: UFMG/Faculdade de Medicina, 2012.

conscientização, uma forma de elo entre gestores e trabalhadores da saúde. Esses atores devem opinar na forma como o trabalho é realizado, objetivando melhorar as condições de trabalho, visando à humanização do trabalho e conseqüentemente melhoria nas condições de trabalho.

## **2. OBJETIVOS**

- Implantar e desenvolver a CIPA no Hospital Regional Deoclécio Marques de Lucena;
- Implantar junto aos gestores e trabalhadores da saúde a tarefa de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho e melhorar a qualidade do ambiente institucional; e
- Participar das discussões promovidas pela Instituição, para avaliar os impactos de alterações no ambiente de trabalho e propor alternativas.

## **3. PLANO DE AÇÃO**

O presente projeto tem por objetivo a implantação da CIPA no Hospital Regional Deoclécio Marques de Lucena. Para esse fim, as atividades serão desenvolvidas com o apoio do Núcleo de Educação Permanente e Núcleo de Saúde do Trabalhador da referida Unidade de Saúde. As ações propostas serão destinadas aos trabalhadores da saúde lotados no HRDML, independente do vínculo (servidores públicos, contratados e terceirizados).

O início das atividades deverá ocorrer em setembro de 2012, uma vez que se faz necessário um processo de orientação, divulgação e estímulo à participação e importância desta Comissão. Assim, espera-se que no biênio 2013-2014 a implantação seja efetivada enquanto proposta de prevenção de acidentes e melhoria na qualidade do ambiente de trabalho.

A Comissão será assessorada pelo técnico de segurança lotado na Unidade. Os recursos e o espaço físico para tal atividade deverá ser fornecido pela gestão do Hospital. Assim, para atingir aos objetivos propostos, anualmente, as atividades a serem realizadas pela Comissão seguirão as etapas descritas a seguir:

- Divulgar junto aos trabalhadores da saúde a importância e os objetivos da CIPA no ambiente hospitalar (cartazes, faixas, internet, reuniões); Realizar o dimensionamento da quantidade candidatos de acordo com as orientações da



Formação da Comissão Eleitoral	X											
Início das Inscrições dos Candidatos		X										
Realização e Resultado da Eleição			X									
Realização da Posse - Ata de Posse dos Novos Membros			X									
Curso para Cipeiro			X									
Comunicar ao Sindicato do Resultado e Data da Posse			X									
Organização do Colendário de Reuniões Mensais				X								
Elaboração do Plano de Trabalho				X								
SIPAT – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho											X	
Divulgar e Promover o cumprimento das Normas Regulamentadoras, Cláusulas e Acordos Coletivos.				X	X	X	X	X	X	X	X	X

## 5. INVESTIMENTO

<b>Material Permanente</b>		
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
01 Computador	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00
01 Impressora	R\$ 350,00	R\$ 350,00
01 Armário	R\$ 400,00	R\$ 400,00
01 Birô	R\$ 250,00	R\$ 250,00
02 Cadeiras	R\$ 100,00	R\$ 200,00
01 Mesa de Computador	R\$ 150,00	R\$ 150,00
		<b>Total: R\$ 3.700,00</b>
<b>Material de Consumo</b>		
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>VALOR UNITÁRIO</b>	<b>VALOR TOTAL</b>
10 resmas de papel A4	R\$ 12,00	R\$ 120,00
03 Toners	R\$ 170,00	R\$ 510,00
30 Pastas Suspensas	R\$ 3,00	R\$ 90,00
10 Pastas Plásticas	R\$ 2,00	R\$ 20,00
10 Pastas Arquivos	R\$ 4,00	R\$ 40,00
01 cx de Caneta Azul	R\$ 10,00	R\$ 10,00
500 Cartilhas	R\$ 2,00	R\$ 1.000,00
		<b>Total: R\$ 1.790,00</b>
<b>TOTAL GERAL: R\$ 5.490,00</b>		

## 6. AVALIAÇÃO

Este projeto de intervenção será avaliado mensalmente, a partir do contato e relato dos trabalhadores da saúde, bem como através de atendimentos realizados

com os profissionais deste serviço. Assim, a mensuração da eficácia do trabalho realizado será feita a partir de dados quali-quantitativos a serem desenvolvidos no decorrer do processo interventivo.

## 7. REFERÊNCIAS

ASSUNÇÃO, A.A. Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde. \_In: CENTRO CANADIENSE DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL. **Guía para Redactar uma Declaración de Política OHS**. Belo Horizonte: Nescon/UFMG, 2012.

ASSUNÇÃO, A.A. Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde. \_In: TANCREDI, F.B.; Barrios, S.L. e FERREIRA, J.H.G. **Planejamento em Saúde**. Belo Horizonte: Nescon/UFMG, 2012.

ASSUNÇÃO, A.A.; MACHADO, J.M.H. (Org) **Panorama da Saúde dos Trabalhadores da Saúde**. Belo Horizonte:UFMG/Faculdade de Medicina, 2012.

BRASIL. **NR-32**. Segurança e Saúde no Trabalho em Serviços de Saúde. Disponível no site: <<http://www.guiatrabalhista.com.br/legislacao/nr/nr32.htm>>.

BRASIL. **NR-05**. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA. Disponível em: <<http://www.guiatrabalhista.com.br/legislacao/nr/nr5.htm>>.

CIPA. **Treinamento para Cipeiros**. Disponível no site: <<http://www.slideshare.net/HeloisaXimenes/sesmt1>>.

HOSPITAL REGIONAL DEOCLÉCIO MARQUES DE LUCENA. **Relatório Anual do Recursos Humanos**. Parnamirim: RN, 2012.

NORMAS REGULAMENTADORAS. **CIPA**. Disponível no site: <<http://www.normaregulamentadora.com.br/duvidas-frequentes/faq-cipa-comissao-interna-de-prevencao-de-acidentes/>>.

PEREIRA, Vandilce Trindade. **A relevância da prevenção do Acidente de Trabalho para o crescimento organizacional**. Pará: Universidade da Amazônia, 2001.