CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

CUIDANDO DA SAÚDE DOS TRABALHADORES DA CENTRAL DE REGULAÇÃO NO HOSPITAL REGIONAL DO SUDESTE DO PARÁ DR. GERALDO MENDES DE CASTRO VELOSO EM MARABÁ - PA.

Jeane de Morais Dourado

Marabá-PA

Agosto/2012

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

O presente trabalho justifica-se pela necessidade de implantação, junto a diretoria do 11º Centro Regional de Saúde/ Marabá-PA, medidas e ações voltadas à atenção e prevenção à saúde dos servidores da Central de Regulação de Saúde, lotado no Hospital Regional do sudeste do Pará Dr. Geraldo Mendes de Castro Veloso. A Central de regulação, também faz parte do corpo hospitalar. O Protocolo – Nº 008/2011, considera *trabalhadores do SUS como todos aqueles que se inserem direta e indiretamente na atenção à saúde nas instituições que compõem o SUS.* Sendo assim, é necessário dar atenção a esses trabalhadores do SUS, que também estão expostos a contaminação com agentes biológicos (vírus e bactérias). Falta informação para orientar práticas preventivas de saúde e segurança para os trabalhadores que ali atuam.

2. OBJETIVOS:

2.1 GERAL

- ✓ Criar uma comissão para discutir a implantação, junto à diretoria do 11º Centro Regional de Saúde/ Marabá-PA, medidas e ações voltadas à atenção e prevenção à saúde dos servidores da Central de Regulação de Saúde, lotado no Hospital Regional do sudeste do Pará Dr. Geraldo Mendes de Castro Veloso.

3. PLANO DE AÇÃO

O controle desses fatores de riscos terá por finalidade a diminuição de doenças ocupacionais por agentes contaminantes. Sendo assim, irei:

- ➢ Levantar o número de servidores da Central de Regulação/ 11º CRS/ SESPA Marabá – PA;
- ➢ Realizar análise coletiva do trabalho com os trabalhadores da Central de Regulação;

- Realizar reuniões para descrever, analisar e propor medidas de adequação, prevenção e promoção da saúde dos trabalhadores do SUS que ali atuam;
- Apresentar projeto de intervenção.
- Sistematizar as informações;
- Apresentar e discutir relatórios com os gestores da unidade.

4. CRONOGRAMA

2013	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Ações												
Levantamento do número de servidores do 11º CRS/ Marabá	x											
Levantamento das condições de trabalho dos trabalhadores da CR.	x	x										
Reuniões	x	x	x									
Apresentação do projeto		x										
Sistematização das informações e elaboração de relatório.		x	x									
Elaboração do cronograma de intervenção		x										
Apresentação e discussão de relatórios com os gestores da unidade.			x	x								
Palestras			x	x								
Avaliação Trimestral				x			x			x		

5. INVESTIMENTO

INVESTIMENTO		
Material permanente		
01- Computador completo	R$1.350,00	R$ 1.350,00
01- Impressora multifuncional	R$ 300,00	R$ 300,00
01 – Datashow	R$ 400,00	R$ 400,00

01-Tela para projeção (com tripé)	R$ 400,00	R$ 400,00
02 - Microfones sem fio	R$ 270,00	R$ 540,00
01- Câmera digital	R$ 320,00	R$ 320,00
		Total: R$ 3.310,00

Material de consumo		
- Papel A4 (2 pcts com 500 folhas)	R$15,00	R$30,00
- Cartuchos (06 unidades)	R$52,00	R$312,00
-Pastas plásticas (10 unid)	R$2,00	R$ 20,00
- CD (5 unid)	R$1,80	R$ 18,00
-DVD (10 unid)	R$3,00	R$ 30,00
		Total: R$ 410,00
Total Geral: R$ 3.720,00		

6. AVALIAÇÃO

Com base nas informações levantadas, através do 11º CRS/SESPA Marabá - Pará será desenvolvido ações para prevenção contra agentes biológicos, aos quais os trabalhadores da Central de Regulação estão expostos, visando melhorar a qualidade de vida dos mesmos.

Será realizado o monitoramento trimestral dos dados e registros de servidores afastados por doenças ocupacionais, fazendo assim uma comparação com ao ano anterior em igual período.

Objetivo do projeto:

- Propor a criação de uma comissão para discutir a implantação, junto à diretoria do 11º Centro Regional de Saúde/ Marabá-PA, medidas e ações voltadas à atenção e prevenção à saúde dos servidores da Central de Regulação de Saúde, lotado no Hospital Regional do sudeste do Pará Dr. Geraldo Mendes de Castro Veloso.

Indicador de Êxito:

- Comissão de saúde implantada e em funcionamento.

Fonte de verificação:

- Ata de instalação da comissão.

7. REFERÊNCIAS

✓ Disponível em: http://portal.saude.gov.br/portal/arquivos/pdf/2k_nov2011.pdf, **Protocolo nº 008/2011-Diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do Sistema Único de Saúde – SUS.** Nov.2011, acesso em 02 jul. 2012.

✓ Disponível em: http://revistavivasaude.uol.com.br/Edicoes/16/artigo10014-1.asp, **Portaria nº 1679/GM/MS – Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador – RENAST. 19 set./ 2002.** Acesso em: 15 Jul.2012.