

## Curso de Atualização

### Gestão das Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde

Proposta de cooperação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) na prevenção de acidentes de trabalho na Unidade de Emergência Dr. Daniel Houly em Arapiraca-AL.

Flávia Maria Tenório Cavalcante Dias

José Matias Cavalcante

Arapiraca

Agosto, 2012

## 1. Introdução

A CIPA é um instrumento que os trabalhadores dispõem para tratar da prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho e de todos os aspectos que afetam a saúde e a segurança do trabalhador. Tem como objetivos: identificar os riscos, elaborar plano de trabalho, participar da implementação e do controle da qualidade das medidas de prevenção levando em consideração a promoção da saúde do trabalhador, a preservação da saúde e a integridade física dos trabalhadores.

Entende-se que o objeto da saúde do trabalhador pode ser definido como o processo de doença dos grupos humanos em relação com o trabalho.

**O termo acidente de trabalho refere-se a todos os acidentes que ocorrem no exercício da atividade laboral, ou no percurso de casa para o trabalho e vice-versa, podendo o trabalhador estar inserido tanto no mercado formal como informal de trabalho. (Ministério da saúde, 2002:19).**

Segundo as Diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS, as instituições de saúde devem: 1.\_promover políticas intersetoriais para a melhoria da qualidade de vida e redução da vulnerabilidade e dos riscos relacionadas à saúde do trabalhador do SUS; 2.\_integrar ações de promoção , assistência e vigilância em saúde na atenção integral à saúde do trabalhador do SUS que devem contemplar: 2.1- garantir a notificação compulsória de agravos à saúde do trabalhador pela rede de serviços públicos e privados, de acordo com a legislação em vigor; 2.2- utilizar informações epidemiológicas relacionadas às doenças e acidentes de trabalho para subsidiar o planejamento e as ações da atenção à saúde do trabalhador do SUS, em conjunto com o controle social e entidades sindicais.

No intuito de implementar essas diretrizes Políticas de Promoção de Saúde do Trabalhador do SUS no nível local, ampliando a sua execução para os ambientes de trabalho, foi elaborado este projeto. O propósito aqui é constituir ações para a adequada abordagem dos acidentes de trabalho na unidade de Emergência

Dr. Daniel Houly, com a colaboração da gestão, das coordenações dos setores, do SESMT e da CIPA. Pretende-se, sobretudo, incentivar as ações da CIPA de modo que esta possa exercer efetivamente sua força e assumir sua importância na instituição.

## **2. Problema**

Como incentivar os profissionais da Unidade de Emergência Dr. Daniel Houly a atuação em ações de prevenção de acidentes de trabalho?

Como estimular a parceria entre os participantes da CIPA e do SESMT para a prevenção dos Acidentes de Trabalho?

Quais os motivos que levam os profissionais a não comunicar o acidente de trabalho ocorrido?

## **3. Justificativa.**

O interesse do presente projeto surgiu a partir de um debate entre os componentes da CIPA e do SESMT, onde foi possível perceber a necessidade de elaborar estratégias a fim de mostrar a importância e a necessidade de uma atuação efetiva da CIPA.

Com uma CIPA atuante pode-se melhorar as condições de trabalho, prevenir os acidentes e também ajudar na conscientização dos profissionais da Unidade de Emergência Dr. Daniel Houly. Outro aspecto de grande importância nesse campo é a notificação dos acidentes de trabalho ocorridos, uma vez que a ausência das notificações destes contribui para o agravamento da situação que permanece sem alteração, o que pode contribuir para a ocorrência de novos acidentes.

Assim sendo, considera-se importante analisar criticamente a conduta dos trabalhadores diante dos acidentes de trabalho, bem como o comprometimento da gestão na promoção de ações preventivas e de proteção à saúde dos trabalhadores. Nesse sentido, é relevante propor intervenções numa perspectiva de atuação multiprofissional e multisetorial que contribuam com a mudança dos ambientes e da organização de trabalho e dos comportamentos dos trabalhadores.

#### **4. Objetivos**

- Estabelecer estratégias para a atuação conjunta da CIPA e do SESMT na prevenção de acidentes de trabalho;
- Fortalecer institucionalmente as ações da CIPA com a participação dos gestores nas atividades a serem realizadas;
- Implantar uma mesa de negociação coletiva no hospital para discutir melhorias nas condições de trabalho e incentivar a atuação conjunta da CIPA e do SESMT;
- Promover políticas intersetoriais para a melhoria da qualidade de vida e redução da vulnerabilidade e dos riscos relacionados à saúde do trabalhador do SUS.

#### **5. Plano de Ação**

Como mencionado, este projeto pretende fortalecer as ações para a adequada abordagem dos acidentes de trabalho na Unidade de Emergência Dr. Daniel Houly. Pretende-se ainda, com a execução deste projeto, incentivar, a colaboração e parceria da gestão, das coordenações dos setores, do SESMT e da CIPA. Busca-se enfatizar as ações da CIPA, com vista a fortalecer seu papel de ator privilegiado na luta em defesa da qualidade de vida no trabalho, de condições de trabalho adequadas às tarefas a serem realizadas e nas garantias institucionais de proteção e promoção da saúde dos trabalhadores.

Para o alcance dos objetivos estabelecidos neste projeto, pretende-se utilizar estratégias como: palestras educativas em todos os setores; mesas de negociações com a participação dos gestores, dos membros da CIPA e das coordenações; capacitação dos membros da CIPA através de palestras individuais para cada função dentro da CIPA; promover a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho; promover debates sobre os acidentes ocorridos mensalmente; além de promover reuniões mensais com a presença dos gestores ou com seus representantes, sensibilizar os trabalhadores para uma participação mais efetiva na CIPA, realizar monitoramento dos ambientes de trabalho para identificar os problemas e buscar melhorias; conscientização do trabalhador em relação aos



Debates sobre os acidentes ocorridos mensalmente	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realizar monitoramento dos ambientes de trabalho	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mostrar aos funcionários a realidade de outros locais onde a CIPA fez a diferença.	X				X				X			
Sensibilizar os servidores para a participação na CIPA mostrando os benefícios que a mesma traz para o trabalho	X	X	X	X								
Pleitear, junto à gestão, a liberação de carga horária de trabalho ou remuneração aos trabalhadores participantes da CIPA	X	X	X									
Reuniões mensais da CIPA com a presença dos gestores ou com um representante	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

## 7. Investimento

Investimento (12 meses)		
Especificações	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
20 passagens Maceió-Arapiraca	50,00	1.000,00
20 passagens Arapiraca-Maceió	50,00	1.000,00
40 refeições	30,00	1.200,00
40 Diárias em Arapiraca	80,00	2.400,00
		<b>Total: 5.600,00</b>
Material Permanente		
Filmadora	1.500,00	1.500,00
Maquina fotográfica	900,00	900,00
Equipamento multimídia	4.000,00	4.000,00

<b>Total: 2.800,00</b>		
<b>Material de consumo</b>		
Cartuchos (10 unidades)	75,00	750,00
Envelopes (1 cx 200)	16,00	16,00
Pastas suspensas (50 unidades)	22,00	1.100,00
Pastas Plásticas (10 unidades)	7,00	70,00
CD (3 cx c/50 unidades)	50,00	150,00
Caixas especiais para arquivos (20 unidades)	13,00	260,00
Luvas (2 cx com 100 unidades)	23,00	46,00
Máscara (2 cx com 100 unidades)	12,00	24,00
Papel A4 (5 pacotes de 500 folhas)	18,00	90,00
<b>Total: 2.506,00</b>		
<b>Serviços de terceiros</b>		
Palestrantes	350,00	7.000,00
<b>Total: 7.000,00</b>		
<b>Total Geral: 17.906,00</b>		

## 8. Avaliação

Depois das ações propostas, espera-se que haja um maior comprometimento dos membros da CIPA e do SESMT. Espera-se ainda, que a CIPA tenha sua importância reconhecida na unidade; obtenha a colaboração e o apoio efetivo da gestão nas suas decisões e que, junto ao SESMT, contribua para a implementação de ações destinadas à redução no número de acidentes através da melhoria nas condições de trabalho e aumento significativo de notificações dos acidentes.

Dessa forma, a Unidade de Emergência Dr. Daniel Houilly atenderá às Diretrizes da Política Nacional de Promoção da Saúde do Trabalhador do SUS, através de um serviço atuante e eficiente voltado à saúde do trabalhador.

## **9. Referências**

**BRASIL, MINISTÉRIO DA SAÚDE. Legislação em Saúde: caderno de legislação em saúde do trabalhador. Brasília-DF. 2005**

**EDITORA ATLAS. Segurança e Medicina do Trabalho: lei n. 6514, de 22 de dezembro de 1977. São Paulo. 2007**

**SILVA VEF. Estudo sobre acidentes de trabalho ocorridos com trabalhadores de enfermagem de um hospital de ensino. Ribeirão Preto (SP): Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto/ USP; 1998.**