



CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

Programa de Reabilitação do Trabalhador da Saúde

Estela Douvletis

Maria Del Carmen Pumar

Mauá

Agosto, 2012

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

Como não existe ainda esse “Programa de Reabilitação do Trabalhador da Saúde ao Trabalho”, o momento é agora, apresentar um projeto de intervenção, onde deverá fazer parte o DRH- Departamento de Recursos Humanos, SESMT e Secretaria da Saúde da Prefeitura de Mauá-SP, sendo necessário para isso um espaço físico, equipamentos, uma Equipe Multiprofissional com Assistente Social, Psicóloga, Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional, Educador e Agente Administrativo.

Segundo uma das diretrizes da Política Nacional de Saúde do Trabalhador é necessária uma “atenção integral à saúde dos trabalhadores compreende a construção de ambientes e processos de trabalho saudáveis; o fortalecimento da vigilância de ambientes, processos e agravos relacionados ao trabalho; a assistência integral à saúde” (1)

Existem muitos trabalhadores que retornam ao mesmo setor de trabalho realizando as mesmas tarefas que ocasionaram o seu afastamento por acidente/ doença, sendo necessária uma modificação em suas atividades sendo compatíveis com o seu conhecimento e valorização pessoal.

A recorrência deste trabalhador em se afastar gera absenteísmo e surgimento de novas patologias, até mesmo pelo desestímulo de não conseguir mais exercer a sua função, trazendo perdas ao setor trabalho, onde fica em vacância.

Portanto segundo Mara Alice Batista Conti Takahashi “seus objetivos visam à estabilização física e psicossocial e possibilitam a reintegração nas relações sociais, cotidianas e de trabalho”. (2)

A importância do projeto de intervenção é dar melhores condições de trabalho aos servidores no retorno das funções laborais e minimizar a perda de funcionários na vacância de suas vagas.

2. OBJETIVOS

Construir uma estratégia para dar suporte ao retorno dos trabalhadores da saúde afastados por acidente/doença.

Integrar o trabalhador afastado em uma atividade laboral onde, ele possa sentir-se integrado e produtivo.

Minimizar as perdas de funcionários nos setores de trabalho por vacância.

3. PLANO DE AÇÃO

Iniciar o projeto com a formação de um Grupo de Planejamento com a participação de membros da Gestão Pública, Controle Social, Sindicato dos Funcionários da Prefeitura e Membros do CEREST que devem participar das oficinas de construção do projeto sentindo a importância do tema. Após a construção apresentar ao Legislativo para avaliação e aprovação.

Deve ficar bem claro que não é mais um setor para a Prefeitura, mas sim uma equipe multiprofissional ligada ao RH e ao SESMT responsável para dar suporte aos trabalhadores que retornam às suas atividades laborais e necessitam de uma atenção diferenciada quanto a sua capacidade física e mental atual ou até mesmo um novo treinamento de função. Esse trabalhador será entrevistado por profissionais dessa Equipe que levantará suas expectativas em relação ao retorno mediante suas habilidades profissionais e intelectuais e ter disponibilidade de setor para alocar esse funcionário, preservando-o e motivando-o para que ele se sinta integrado e produtivo.

Essa Equipe fará a avaliação de cada servidor integrado, elaborando relatórios ao SESMT para avaliar o desempenho do trabalhador e identificando riscos existentes nos locais de trabalho a serem reavaliados, corrigidos ou minimizados, evitando futuros acidentes/ doenças aos trabalhadores expostos.

5. INVESTIMENTO

INVESTIMENTOS (24 meses)		
Especificação		Valor Total
Material Permanente	Valor Unitário	
4 Mesa c/ duas gavetas	R\$463,00	R\$ 1.852,00
10 Cadeiras fixa estofada	R\$ 69,40	R\$ 694,00
4 Cadeira secretária executiva	R\$ 339,50	R\$ 1.358,00
3 Mesas p/ computador	R\$ 215,00	R\$ 645,00
3 Computador	R\$ 2.946,00	R\$ 8.838,00
3 Monitor 20"	R\$ 770,00	R\$ 2.310,00
3 Estabilizador de voltagem	R\$ 85,00	R\$ 255,00
1 Impressora tonner	450,00	R\$ 450,00
1 Impressora Multifuncional	R\$ 1360,00	R\$ 1360,00
1 notebook	R\$2850,00	R\$ 2850,00
1 Arquivo de 4 gavetas	410,00	R\$ 410,00
3 Armários c/ duas portas	375,00	R\$ 1.125,00
4 Aparelho telefonico fixo	R\$ 40,00	R\$ 160,00
1 datashow	R\$ \$ 3.010,00	R\$ 3.010,00
1 Tela projeção	R\$ 448,00	R\$ 448,00
3 Ventilador de coluna	R\$ 175,00	R\$ 525,00
		Total R\$ 26.290,00
Material de Consumo		
3Papel A4 10pcts de 500fls	R\$20,00	R\$ 200,00
15 Tonner p impressora	R\$50,00	R\$ 750,00
8 Cartuchos de tinta	R\$ 75,00	R\$ 600,00
Pastas Suspensas (200unid)	R\$ 3,00	R\$ 600,00
CD(100 unidades)	R\$45,00	R\$ 45,00
DVD (100 unidades)	R\$ 55,00	R\$ 55,00
Diversos(Caneta, grampos, etc)	R\$100,00	R\$100,00
		Total: R\$ 2.350,00
Serviços de terceiros	Atividades Educativas	R\$ 50.000,00
Total Geral R\$ 78.640,00		

6. AVALIAÇÃO

A partir de um banco de dados que teria informações como número de trabalhadores afastados, número de trabalhadores que retornaram para o mesmo local de trabalho, número de trabalhadores reencaminhados para outro setor fornecidos pelo RH e pelo SESMT e o acompanhamento dos mesmos é que poderemos avaliar a eficácia do programa.

Dessa forma validaremos a eficácia do projeto de maneira que os casos reabilitados não retornem ao afastamento.

Os gestores dos serviços encaminharão relatórios periódicos informando a qualidade e o aproveitamento do serviço prestado por esses trabalhadores reencaminhados para verificarmos se há necessidade de adequação do setor ou remanejamento para outro local.

7. REFERÊNCIAS

Brasil. Cadernos de Saúde do Trabalhador: Saúde do Trabalhador na Atenção Básica / Ministério da Saúde, Departamento de Ações Programáticas Estratégicas, Área Técnica de Saúde do Trabalhador: Brasília.

TAKAHASHI Mara Alice Batista Conti; IGUTI Aparecida Mari . As mudanças nas práticas de reabilitação profissional da Previdência Social no Brasil: modernização ou enfraquecimento da proteção social? Cad. Saúde Pública. vol.24 nº.11 Rio de Janeiro Nov. 2008