



CURSO DE ATUALIZAÇÃO

Gestão das Condições de Trabalho e Saúde
dos Trabalhadores da Saúde

Projeto: I Seminário para formação dos servidores da saúde em temas relacionados à política nacional de saúde do trabalhador/ Betim (MG)

Jovana Diniz

Betim

Agosto, 2012.

1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

A Prefeitura Municipal de Betim conta com quase 13 mil servidores, sendo cerca de 6 mil estão lotados na secretaria municipal de saúde. Muitos desses servidores desconhecem políticas que garantem direitos de promoção de saúde e segurança no seu ambiente de trabalho o que torna mais difícil a efetivação e implantação de melhorias.

A Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS – MNNP-SUS, que foi instituída com base nas Resoluções 52, 229 e 331, do Conselho Nacional de Saúde, nos termos estabelecidos em seu Regimento Institucional (RI) aprovado em 05 de agosto de 2003, considera que a abrangência e os objetivos da Política Nacional de Promoção de Saúde do Trabalhador do SUS (PNPST-SUS) vinculam-se às áreas de Saúde do Trabalhador e da Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, estabelecendo uma articulação estratégica para o desenvolvimento do SUS e o compromisso dos gestores, trabalhadores e empregadores com a qualidade do trabalho e com a valorização dos trabalhadores¹.

Dentre os princípios defendidos por esta política, está a promoção de melhoria das condições de saúde do trabalhador do SUS, por meio do enfrentamento dos aspectos gerais e específicos dos ambientes e organização do trabalho que possam propiciar a ocorrência de agravos à saúde, do empoderamento dos trabalhadores – atores sociais dessas transformações, e mediante a garantia ao acesso, às ações e aos serviços de atenção integral à saúde².

Outro princípio diz que a de educação permanente pressupõe a aprendizagem a partir da problematização do processo de trabalho, pautando-se pelas necessidades de saúde da população, com o objetivo de transformar as práticas profissionais e a própria organização do trabalho².

É notório que o fortalecimento de instrumentos como as entidades sindicais é imprescindível para garantir a democratização das relações e participação efetiva dos trabalhadores na formulação, no planejamento, na gestão, no desenvolvimento, na avaliação das políticas e ações relacionadas à saúde do trabalhador do SUS, nos processos e nas relações de trabalho do cotidiano dos estabelecimentos de saúde. Por isso a importância da participação dessas

entidades em eventos que promovam maior aproximação entre os servidores e suas representações.

Considerando a relevância dos princípios descritos anteriormente, a proposta desse projeto é a realização do I seminário em saúde do trabalhador do SUS para possibilitar maior divulgação da PNPST- SUS, abrir espaço para discussão e elaboração de estratégia de enfrentamento dos pontos abordados e assim, construir uma proposta de implantação desta política na cidade de Betim.

2. OBJETIVOS

Objetivo geral: Organizar seminário para divulgar a PNPST-SUS entre trabalhadores da saúde do município de Betim, e com isso fomentar ações alinhadas às diretrizes propostas.

Objetivos específicos:

- Fortalecer a educação permanente dos servidores da saúde do SUS Betim em temas relacionados à saúde do trabalhador como PNPST-SUS;
- Incentivar a divulgação dos espaços de negociação permanente entre gestores e trabalhadores do SUS;
- Fomentar a participação dos trabalhadores da saúde na construção e implantação de melhorias na qualidade das condições de segurança e saúde no ambiente de trabalho, norteado pelas diretrizes da PNPST- SUS através dos núcleos locais de saúde e segurança (proposta aprovada na 11ª Conferência Municipal de Saúde de Betim em 2011);
- Elaborar estratégias para participação efetiva dos trabalhadores na construção e implantação da PNPST-SUS através do envolvimento dos servidores na Comissão Intersectorial Saúde do Trabalhador/ Conselho Municipal de Saúde, Sindicatos.

3. PLANO DE AÇÃO

Realizar o I Seminário para discussão das condições de trabalho e saúde dos trabalhadores do SUS Betim, através de parceria do Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST), Serviço Especializado de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), Serviço de Atenção ao Servidor (SAS), entidades sindicais e convidados.

A liberação dos servidores interessados em participar do seminário será pactuada com os gerentes das unidades, através da diretoria do departamento de educação em saúde da PMB, sem ônus das horas destinadas à formação.

A divulgação será feita através de cartazes distribuídos e afixados nas Unidades de saúde, pelo site da Prefeitura Municipal de Betim (PMB), nota no contracheque. As inscrições serão feitas pelo setor de educação em saúde da PMB.

O evento será dividido em dois momentos distintos: no primeiro acontecerão palestras e debates acerca da PNPST-SUS, e no segundo ocorrerão oficinas com grupos de até 20 participantes para identificação dos principais desafios e construção de propostas com sugestões de ações a serem realizadas no município para resolução dos pontos discutidos, tendo por base as diretrizes da referida política.

O evento será avaliado e em seguida será elaborado um documento contendo os resultados do trabalho.

O público alvo do projeto serão os trabalhadores da Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura Municipal de Betim (PMB).

Data prevista: agosto 2013

Carga horária: 24 horas

Local: auditório da PMB

Número de participantes: 400 servidores

4. CRONOGRAMA

| Item | AÇÕES 2013 | mar | abr | mai | jun | jul | ago | set | nov | dez |
|------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 01 | Contato com palestrantes | x | x | x | | | | | | |
| 02 | Preparação do material divulgação | | | x | x | | | | | |
| 03 | Distribuição do material divulgação | | | | x | x | | | | |
| 04 | Realização do seminário | | | | | | x | | | |
| 05 | Coleta do material produzido nas oficinas | | | | | | x | | | |
| 06 | Avaliação do evento | | | | | | x | | | |
| 07 | Organização e elaboração documento | | | | | | | x | | |
| 08 | Entrega do documento | | | | | | | x | | |

5. INVESTIMENTO

O material permanente (impressora, computador, tela, data show), já está disponível no auditório da PMB, não sendo necessário investimento para esses recursos.

| Especificação | Valor unitário | Valor total |
|--------------------------|---------------------|----------------------|
| Transporte/ passagens | R\$ 700,00 | R\$ 2.800,00 |
| Pagamento de hora/ aula | R\$ 300,00 | R\$ 3.000,00 |
| Diárias/ alimentação | R\$ 250,00 | R\$ 1.750,00 |
| Lanche dos participantes | R\$ 8,00 | R\$ 5.600,00 |
| Total: R\$ | R\$ 1.258,00 | R\$ 13.150,00 |

| Material de consumo | | |
|--------------------------------------|----------------------|---------------------|
| Papel A4 (04 pacotes com 500 folhas) | R\$ 18,00 | R\$ 72,00 |
| Cartucho | R\$ 75,00 | R\$ 75,00 |
| Envelopes (01 cx 500) | R\$ 32,00 | R\$ 32,00 |
| Pastas plásticas c/ kit (400 unid) | R\$ 7,00 | R\$ 1.400,00 |
| Arranjo de flores | R\$ 80,00 | R\$ 160,00 |
| Descartáveis | R\$ 450,00 | R\$ 450,00 |
| Total: | R\$ 662,00 | R\$ 2.189,00 |
| Total Geral: | R\$ 15.339,00 | |

6. AVALIAÇÃO

Após o evento será aplicado questionário avaliando as seguintes questões: tema apresentado, tempo destinado às discussões, qualidade dos recursos didáticos,

infraestrutura utilizada, desempenho dos palestrantes, participação pessoal no seminário e o conhecimento adquirido. Terá um campo para apontamentos dos aspectos positivos e negativos do evento e sugestões.

7. REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA:

1. Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora: marcos referencial da proposta. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Vigilância em Saúde Ambiental e Saúde do Trabalhador [aguarda publicação].
2. BRASIL. Ministério da Saúde. Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS. Protocolo Nº 008/2011 da Mesa Nacional de Negociação Permanente do Sistema Único de Saúde. Brasília: Ministério da Saúde 2011 a.