



## **CURSO DE ATUALIZAÇÃO**

**Gestão das Condições de Trabalho e Saúde  
dos Trabalhadores da Saúde**

**Projeto de Valorização dos Profissionais da área da saúde  
No município de Várzea da Palma - MG**

**Viviane Gonçalves Carneiro**

**Várzea da Palma  
agosto, 2012**

## 1. PROBLEMA E JUSTIFICATIVA

A valorização profissional dentro da instituição o qual o trabalhador da saúde está inserido excede á recompensa financeira pelo trabalho realizado. Pressupõe-se que a organização na construção de um ambiente de trabalho afetivo, onde os profissionais sejam reconhecidos como seres humanos em todas as suas dimensões – física, emocional, social, profissional e intelectual, oportuniza condições para melhoria e satisfação no trabalho e autogerenciamento do seu estilo de vida na busca de uma saúde integral.

Sabe-se que a democratização das relações de trabalho no serviço público, por meio da valorização dos trabalhadores do SUS, estão no cerne do debate que envolve a gestão do trabalho na saúde em todo o país. Há uma preocupação global, principalmente dos representantes das instâncias de controle social, com a precarização do trabalho, com o provimento e a fixação de profissionais em áreas de difícil acesso o que prejudica conseqüentemente, a qualidade da atenção à saúde dos usuários do SUS.

É preciso que os gestores das três esferas de governo pensem num trabalho decente, ou seja, que promovam oportunidades para que homens e mulheres possam obter um trabalho produtivo de qualidade. A idéia básica é que não é suficiente apenas gerar empregos em quantidade, mas sim garantir que esse emprego tenha uma qualidade adequada para o trabalhador.

O sindicato dos trabalhadores da saúde do município de Várzea da Palma realizou algumas reuniões com os gestores do município e esclareceu que há necessidade da aplicação do princípio da valorização dos trabalhadores na área da saúde, o que pressupõe reconhecer o papel fundamental do trabalhador da saúde do município. As ações para implementação deste princípio visa o crescimento profissional do trabalhador motivando-os para um bom trabalho na instituição.

Portanto, o projeto de valorização dos profissionais da área da saúde pretende implementar políticas de qualidade de vida, bem estar, saúde, desenvolvimento pessoal, exercício da cidadania e valorização dos profissionais. Acrescenta-se também, a manutenção de uma infraestrutura logística adequada com manutenção regular dos equipamentos e uma gestão participativa. Pretende-se também sensibilizar a gestão do município, para criar um ambiente favorável, que propicie

crescimento, segurança e valorização profissional, justificada pela relevante influência que a satisfação no trabalho parece exercer sobre os trabalhadores.

Percebe-se que o trabalho exerce um papel fundamental na vida do ser humano. Em suma, o ambiente de trabalho não pode ser visto sob uma única ótica, é necessário que sejam consideradas: a estrutura e a organização do trabalho em uma perspectiva mais ampla; as dificuldades encontradas pelos profissionais e as oportunidades referentes ao trabalho em saúde.

Com o desenvolvimento destas ações, que visam a qualidade de vida em decorrência do estado de bem estar e satisfação pessoal gerado entre os profissionais, certamente a instituição se beneficiará em termos de produtividade e qualidade dos serviços prestados á população do município de Várzea da Palma.

## **2. OBJETIVO**

Sensibilizar o gestor de saúde e desenvolver dentro do ambiente de trabalho ações que viabilizem o princípio da valorização dos trabalhadores da saúde do município de Várzea da Palma – MG.

## **3. PLANO DE AÇÃO**

Para implementação deste projeto, inicialmente será realizada uma sensibilização do gestor de saúde do município quanto à importância da valorização profissional para um bom desempenho dos trabalhadores da saúde na instituição a qual terá como consequência um atendimento diferenciado aos clientes. Para que esta ação aconteça, serão necessárias várias reuniões coordenadas pela referência técnica em saúde do trabalhador do município e a coordenação da atenção primária à saúde. Como pautas podem destacar: que cabe a instituição fazer políticas organizacionais, considerar que as estruturas e ambientes sejam condizentes com o contexto atual, adotando uma visão crítica e reflexiva frente às dificuldades apresentadas pelo trabalhador de forma que a instituição promova no ambiente de trabalho uma readequação e ordenação mais favorável à saúde do trabalhador. Num segundo momento, através de oficinas, fazer uma prévia conceituação, discussão e consolidação na organização do processo de trabalho, sobre as prioridades e conteúdo de mudanças, com a participação dos trabalhadores de todos os níveis hierárquicos. Será discutido também como se dará a transmissão de informações entre os diversos níveis hierárquicos de forma que as informações cheguem completa e rapidamente às pessoas que delas necessitam, de modo que esta medida corresponda às necessidades, expectativas e desejos dos trabalhadores. Para finalizar estas oficinas, deixar claro que estas mudanças relativas organização e valorização profissional requerem o envolvimento de todos, instituição e profissionais da saúde, onde cada qual precisa responder por sua parte.

As oficinas acontecerão no auditório da secretaria municipal de educação. Terá como público o gestor de saúde, a referência técnica em saúde do trabalhador, a coordenação da atenção primária e os representantes dos níveis hierárquicos dos

trabalhadores da saúde, além da diretora de recursos humanos da secretaria municipal de saúde. Serão divididas em três dias, com espaço de trinta dias entre cada uma delas, e serão realizadas sempre nos dois períodos (manhã e tarde).

## 4. CRONOGRAMA

<b><u>AÇÕES</u></b>	<b><u>ANO: 2013</u></b>						
	<b>Jan</b>	<b>Fev</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>Mai</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>
Apresentação da Proposta para o Gestor de saúde	x						
Elaboração do Material Didático		x					
Realização da 1° oficina			x				
Realização da 2° oficina				x			
Realização da 3° oficina					x		
Reunião com o gestor de saúde para conclusão						x	

**5. INVESTIMENTO**

<b><u>Material de consumo</u></b>		
<b><u>Especificação</u></b>	<b><u>Valor unitário</u></b>	<b><u>Valor total</u></b>
Papel A4 (1 pcts com 500 folhas)	R\$18,00	R\$ 18,00
Xerox ( 1000 cópias)	R\$ 0,10	R\$ 100,00
ENVELOPES (01 cx com 500)	R\$25,00	R\$ 25,00
Pastas com elástico (100un)	R\$ 20,00	R\$ 20,00
Lanche (para 3 dias)	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Total:	-	R\$ 1063,00

## **6. AVALIAÇÃO**

A aplicação destas ações possibilitará ao profissional de saúde um aumento de sua satisfação no seu ambiente de trabalho. Irá gerar confiança na administração, além de incluir a participação dos trabalhadores diretamente no processo, para que ele seja capaz, juntamente com a instituição de constituir estratégias para a promoção da satisfação no trabalho e conseqüentemente valorização profissional.

## **7. REFERÊNCIAS**

- MARTINEZ, M.C.; PARAGUAY, A.I.B.B. Satisfação e saúde no trabalho – aspectos conceituais e metodológicos. Cadernos de Psicologia Social do Trabalho, v.6, 2003
- MARTINEZ, M.C.; PARAGUAY, A.I.B.B. LATORRE, M.R.D.O. Relação entre satisfação com aspectos psicossociais e saúde dos trabalhadores. Revista Saúde Pública, v.38,n.1,2004.
- OLINISKI, S.R; LACERDA, M.R. As diferentes faces do ambiente de trabalho em saúde.Paraná.Cogitar Enferm, 2004.
- OLINISKI, S.R; LACERDA, M.R. Cuidando do cuidador no ambiente de trabalho: uma proposta de ação. Revista Brasileira de Enfermagem, v.59, n.1, 2006.
- UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS/NÚCLEO DE ESTUDOS EM SAÚDE COLETIVA (UFMG/NESCON). Condições de Trabalho e Saúde dos Trabalhadores da Saúde. Belo Horizonte:UFMG, 2007.



