

# PAPEL DO ENFERMEIRO NA UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE: ASSISTÊNCIA A SAÚDE OU GERÊNCIA DE AÇÕES?

Gonçalves, Sirlane Maria de Souza \*

Campos, kátia Ferreira Costa \*\*

## Introdução

Este trabalho apresenta o papel do enfermeiro, assistente de saúde e gerente de ações, de uma UBS- Unidade Básica de Saúde, tendo por base a organização de trabalho das UBS's, dentro do novo modelo de atendimento proposto pelas políticas públicas de saúde implantadas pelo Sistema Único de Saúde através do Programa Saúde da Família hoje Estratégia de Saúde da Família

## Objetivo

Conhecer o papel do enfermeiro numa UBS em suas funções de assistente de saúde e gerente de ações e identificar as competências necessárias ao enfermeiro para o gerenciamento de UBS.

## Metodologia

Trata-se de uma revisão integrativa de literatura que conforme Campos (2005), faz parte do processo de criação e organização de um artigo ou produção de literatura, devendo ter os mesmos níveis de clareza, rigor e replicação das pesquisas primárias, pois trata-se de um dos instrumentos da prática baseada em evidência.

Foram utilizados os sites de busca lilacs e scielo, com os descritores Gerência, Enfermeiro, Atenção Básica, UBS, PSF, Desafios. Foram considerados todos os artigos publicados em português, em periódicos nacionais no período compreendido entre 2000 a 2010, indexados com a terminologia em saúde consultada nos Descritores em Ciência da Saúde (DeCS/BIREME) e disponíveis na íntegra para consulta.

## Referências

CAMPOS, Rosângela Galindo. Burnout: uma revisão integrativa na enfermagem oncológica. São Paulo: USP, 2005.  
DIAS, M.A.E.; CUNHA. FT.S.; AMORIM, W.M. Estratégias gerenciais na implantação do Programa Saúde da Família. *Revista Brasileira de Enfermagem*, v.58, n.5:p. 513-518, set/out 2005.

\*Enfermeira da ESF Siderurgia-Ouro Branco

\*\* Orientadora. Mestre em Enfermagem. Docente EEUFMG e Universidade FUMEC.

## Resultados

A análise das variáveis demonstra o interesse dos autores acerca da importância da gerência para o bom funcionamento de uma Unidade Básica de Saúde, segundo resultados abaixo:

38% da amostra reconhecem a gerência como fundamental para o sucesso do trabalho realizado na UBS.

85,0% definem um perfil de gerenciamento, que envolvem o conhecimento, o "saber" adquirido, as atitudes que são ligadas à personalidade, as habilidades e o "saber fazer".

84,6% apontam o enfermeiro como gerente da UBS.

15,0% não define claramente o profissional atuante na gerência, porém, devido às características apresentadas fica subentendida a figura do enfermeiro.

15,0% das variáveis de interesse como o profissional que melhor se adequa à função de gerente.

61% indicam a urgência da formação/capacitação contínua do gerente da UBS.

83,6% dos artigos evidenciam as competências necessárias ao gerenciamento das ações da UBS, correlacionadas ao trabalho de enfermeiro.

Frente às diversidades nos avanços e recuos do modo de gerenciar equipes, programas e sistemas, o Enfermeiro/a apresenta ampla e profunda percepção das necessidades de garantia de acesso universal e da qualidade da assistência (DIAS;CUNHA.AMORIM, 2005).

## Considerações finais

O trabalho do gerente é fundamental para a qualidade do trabalho da UBS uma vez que a ele compete articular as ações da Unidade com as diretrizes do serviço de saúde municipal às necessidades da comunidade atendida, que compõem a tríade Unidade-município- comunidade.

Como é demonstrado, pelo resultado obtido neste estudo, o enfermeiro gerente da assistência de enfermagem é responsável pelo trabalho de toda a equipe e em tal responsabilidade insere-se a tarefa de organizar o trabalho e delegar atribuições, bem como inovar as ações desenvolvidas pela equipe, o que constitui um trabalho gerencial.